

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 2
г. Ревда

Принято:
на заседании Общего собрания работников
МБДОУ детский сад № 2
Протокол от «19» 07 2018 г. № 3

Утверждаю:
Заведующий
МБДОУ детский сад № 2
Кокотова Е.Г.
Приказ от «31» 07 2018 г. № 120 А



ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ
ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детский сад № 2

1. Общие положения.

- 1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МБДОУ детский сад № 2 и регламентирует деятельность Общего собрания трудового коллектива (далее Общее собрание) МБДОУ детский сад № 2, являющегося одним из коллегиальных органов управления.
- 1.2 Общее собрание объединяет всех работников Учреждения, заключивших трудовой договор.
- 1.3 Общее собрание представляет полномочия трудового коллектива и осуществляет общее руководство Учреждения.
- 1.4 Для ведения Общего собрания из своего состава открытым голосованием избираются председатель и секретарь сроком на один календарный год.
- 1.5 Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.
- 1.6 Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.
- 1.7 Срок действия данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Задачи Общего собрания.

- 2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих задач, развитию инициативы трудового коллектива.
- 2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности на высоком качественном уровне.
- 2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.
- 2.4. Определяет перспективные направления функционирования и развития Учреждения. Привлекает общественность к решению вопросов развития Учреждения. Решает вопросы, связанные с развитием образовательной среды Учреждения.
- 2.5. Решает вопросы о необходимости регламентации локальными актами отдельных направлений деятельности Учреждения.
- 2.6. Разрешает проблемные (конфликтные) ситуации с участниками образовательных отношений в пределах своей компетенции.
- 2.7. Направляет ходатайства, письма в различные административные органы, общественные организации по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности Учреждения, повышения качества оказываемых услуг.

3. Компетенция Общего собрания.

В компетенцию Общего собрания входит:

- 3.1. разработка и принятие Устава Учреждения, изменений и дополнений к нему, представление на утверждение в администрацию городского округа Ревда;
- 3.2. разработка и принятие Коллективного договора, дополнений и изменений к нему, представление его на утверждение;
- 3.3. отчет заведующего о выполнении Коллективного договора;
- 3.4. избрание работников в комиссию по трудовым спорам;
- 3.5. рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны здоровья воспитанников Учреждения;
- 3.6. внесение предложения учредителю (управлению образованию) по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;
- 3.7. внесение предложений в соответствующие органы о представлении к награждению работников Учреждения государственными и отраслевыми наградами;
- 3.8. в рамках действующего законодательства принятие необходимых мер, ограждающих педагогических и других работников от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Учреждения, его самоуправления;
- 3.9. принятие локальных нормативных актов, касающихся его компетенции.

4. Права и ответственность Общего собрания работников.

- 4.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении Учреждением;
 - выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
- 4.2. Каждый член Общего собрания имеет право:
- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
 - при несогласии с решением Общего собрания высказать мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.
- 4.3. Общее собрание несет ответственность:
- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
 - соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативным и правовым актам.

5. Организация управления Общим собранием.

5.1. В состав Общего собрания входят все работники Учреждения.

5.2. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые осуществляют свои обязанности на общественных началах.

5.4. Срок полномочий Общего собрания: постоянно.

5.5. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 1 неделю до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.6. Общее собрание собирается по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

5.7. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 членов трудового коллектива Учреждения.

5.8. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 50 % присутствующих. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания.

5.9. Решение, принятое Общим собранием в пределах своей компетенции, не противоречащее действующему законодательству РФ, является обязательным для исполнения всеми работниками Учреждения.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления.

6.1. Общее собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения – Педагогическим советом, родительским комитетом:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета, родительского комитета;
- через представление на ознакомление Педагогическому совету и родительскому комитету Учреждения материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания;
- через внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета и родительского комитета Учреждения.

7. Делопроизводство Общего собрания.

7.1. На заседаниях Общего собрания оформляются протоколы.

7.2. В Журнале протоколов Общего собрания фиксируются: место и дата проведения, количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива, приглашенные (ФИО,

должность), повестка дня, ход обсуждения вопросов, предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц, решения.

7.3. Протоколы ведутся секретарем Общего собрания, который по окончании заседания оформляет решение Общего собрания. Решение подписывается председателем и секретарем Общего собрания.

7.4. Нумерация протоколов ведется с начала учебного года.

7.5. Журнал протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью Учреждения.

7.6. Журнал протоколов Общего собрания хранятся в делах Учреждения и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).